

Інформація про розмір винагороди керівника в державному підприємстві «Експлуатаційно – майнове управління»

Оплата праці директора ДП «ЕМУ» здійснюється відповідно до умов Контракту з керівником підприємства, що є у державній власності від 01.02.2013

Витяг з Контракту з керівником підприємства, що є у державній власності від 01.02.2013 (в редакції додаткової угоди №10 від 12.12.2022р.)

«3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КЕРІВНИКА

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівникові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установленого Керівнику посадового окладу в розмірі 26130 (двадцять шість тисяч сто тридцять) гривень і фактично відпрацьованого часу;

3.2. Крім того, Керівникові можуть виплачуватися:

а) премія за підсумками роботи за рік відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Міністерством фінансів України. Розмір премії погоджується з Органом управління майном;

б) премія за підсумками роботи за квартал відповідно до умов, показників та розмірів преміювання, затверджених Міністерством фінансів України. Розмір премії погоджується з Органом управління майном;

3.4. У разі виходу керівника на пенсію йому може виплачуватися грошова допомога не більше як шість посадових окладів.»

Умови диференційованих показників і розмірів преміювання керівника Державного підприємства «Експлуатаційно-майнове управління», що належить до сфери управління Державної служби фінансового моніторингу України, затверджені наказом Міністерства фінансів України від 15 вересня 2021 року №506 та зареєстровані в Міністерстві юстиції України від 29 жовтня 2021 року за №1401/37023.